



LEADER
EESTI



Euroopa Maaelu Arengu
Põllumajandusfond:
Euroopa investeringud
maapiirkondadesse



Raplamaa
Partnerluskogu

LEADER

Mittetulundusühing Raplamaa Partnerluskogu

Raplamaa Partnerluskogu strateegia 2023-2027 ettevalmistamise koosoleku protokoll nr 5-2022

Koosoleku aeg ja koht: 21. juuni 2022, Märjamaa raamatukogus, kell 18.00-20.00

Osalejad: Lisa 1 Nimekiri

Koosoleku juhataja: Rita Triinu Peussa

Protokollija: Andra Liibek

Päevakord:

1. Lõppenud LEADER-perioodi kokkuvõte
2. Ideekorje uue perioodi strateegia koostamiseks

1. Lõppenud LEADER-perioodi kokkuvõte

Märjamaa ja Vigala piirkondade sidusrühmade esindajad Kirsti Mau ja Natalia Lüllmaa tegid sissejuhatuse koosolekusse ning tegevjuht Rita Triinu Peussa ja arendusjuht-projektinõustaja Andra Liibek tegid Märjamaa ja Vigala piirkondade huvigruppidele ülevaate lõppenud perioodi toetusmeetmetest. Esitlus Lisa 2.

2. Ideekorje uue perioodi strateegia koostamiseks

Märjamaa ja Vigala piirkondade huvigruppide esindajatega läbiviidud arutelu tulemusena järgmised ettepanekud uueks perioodiks:

- Eelnevatel perioodidel rajatud külamajade majandamine ning jätkusuutlikkus, juba olemasolevaid külamaju ja spordiplatse tuleks toetada (uuendamine ja remontimine) ja vähem tähelepanu pöörata uute ehitamisele.
- Kui projektitaotlus on ellu viidud ja lõpeb järelevalveperiood võivad erinevad rajatised pahatahtlike taotlejate kaudu jõuda eraomandisse ning avaliku kasutuse nõuet ei täideta enam. Selleks, et seda ei juhtu tuleks reguleerida tingimusi – kui ühing lõpetab siis võiks omand üle minna vallavalitsusele või siis sarnaste eesmärkidega mittetulundusühingule.
- Samuti võiks juba taotlemise hetkel lisatingimusena olla kitsendus valla või teatud liitude (maakondlik spordi liit) poolt, kus nad annavad nõusoleku kui ühing soovib lõpetada siis ühingu varad ja kohustused üle võtta ning avalikku kasutuse nõuet järgida.
- Ühisprojekt teadusasutusega - eelneval perioodil ei olnud ühtegi toetustaotlust. Sarnaselt on võimalik ka EAS taotleda toetust tootearenduseks. Ehk on LEADER-toetus võibolla liiga väike või inimeste teadlikkus sellise võimaluse kohta vähene? (ettevõtluskeskus saab suunata).
- Lõppenud strateegiaperioodi kolm prioriteetset suunda võiks kindlasti jääda ka uude perioodi, need suunad on enda vajalikkust tõestanud ja hästi vastuvõetud.
- Ühisprojektide puhul on takistuseks projektpartneri leidmine, kes on valmis 1-4 aastat tegevuskava alusel koostööd tegema ning juba eelnevalt ka tegevuskava välja töötama.
- Selleks, et säilitada kogukonna liikumises inimestes energiat tuleks rohkem koos käia ja tutvuda ka juba eelmistel perioodidel tehtud investeeringutega ning ühiste üritustega. Ettepanek organiseerida energia tõstmiseks piirkondade ringsõidud!

- Noorte vähene kaasamine kogukonna tegemistesse! Noori ja uusi elanikke tuleks rohkem kaasata ja anda neile võimalus ise teha ning vajadusel viia läbi õpitubasid – kus ja kuidas alustada ja noorte ideekorjet. Uuel perioodil tuleks rohkem tähelepanu suunata noortele ja uutele linnast maale tulnud elanikele, kes soovivad samuti kogukonna tegemistes kaasa lüüa.
- Näitena, ühisprojekt vallavalitsuse ja mittetulundusühingute vahel, arendamaks sporti ja kultuuri Märjamaal.
- Kuna järgnev periood on suunatud rohemajandamisele ja energiasäästlikkusele siis tuleks uuel perioodil sellele rohkem tähelepanu pöörata, kuid juba riigi poolt antavaid toetuseid ei ole mõtet dubleerida (päikesepaneelid jm.).
- Tuleks propageerida ka toidu – ja muude mittetaastuvate ressursside kokkuhoidu ja vähem raiskamist (toit, vesi, puit jm).
- Hetkel on maailmas väga aktuaalne kriisiolukorraga toimetulek, külakogukonna mastaabis on vaja teadlikkust tõsta, kuidas kriisiolukorras toime tulla. Strateegias tuleks ühe prioriteedina välja tuua ka kriisiolukorras toimetulek kogukonna tasandil (koolitused, õppepäevad jm.).
- Ettevõtlusmeetmes võiks olla eristatud alustavad ettevõtjad ja juba tegutsevad ettevõtjad, neid hindamisel konkureerima pannes tihti alustav ettevõtja ei suuda oma jätkusuutlikkust tõestada.
- Töökohtade (juurde)loomine ettevõtlusmeetmes ei tohiks olla prioriteetne kuna siis võib tekkida vastuolu uuendustega. Innovatiivses ettevõttes on kasutusele võetud juba tööstusrobotid ning töökohtade juurde loomine ei ole vajalik. Eesmärgiks on professionaalne ja hästi tasustatud töötaja ning efektiivsus.
- LEADER strateegia ja maaelu toetamise üheks prioriteediks on ka ühe inimesega töökohtade loomine ning ära majandamine, 1-2 töötjaga ettevõtted on põhilised maapiirkonna tööandjad.

Koosolek viidi läbi Euroopa Maaelu Arengu Põllumajandusfondi (EAFRD) toetuse abil.

Rita Triinu Peussa
koosoleku juhataja

/allkirjastatud digitaalselt/

Andra Liibek
protokollija

/allkirjastatud digitaalselt/